



Ajankohtaista koronasta, vuosilomista ja varautumisesta henkilöstön vähentämistilanteisiin

Koronavirus ja työn vähentyminen

Yritys voi käynnistää yt-menettelyn tilanteessa, jossa työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin ja/tai tuotannollisin perustein. Tuotannollinen peruste voi olla esimerkiksi koronaviruksesta johtuva liikkumisen vähentyminen ja sitä kautta syntyvä asiakasmäärän pudotus.

Tällä hetkellä yt-menettelyssä noudatetaan *normaalialainsäädäntöä*.

Koronaan liittyvä poikkeuslainsäädäntö työvoiman vähentämistilanteissa päättyi vuoden 2020 lopussa. Sen jälkeen työvoiman vähentämistä koskevat yt-neuvottelut toteutetaan normaalin lainsäädännön ja voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Työvoiman vähentämistä käsitelty aikaisemmissa tiedotteissa

- 9/2021, josta linkki -> [Ohjeet](#) työvoiman vähentämistilanteita varten (alle 20, 20-29 ja yli 30 hengen yrityksissä)
- 9b/2021 Palkanmaksu tilanteessa, jossa työpaikka joudutaan koronan vuoksi sulkemaan
- 11/2021 Ehdotus laiksi liikkumisvapauden ja lähikontaktien rajoittamiseksi (Hallituksen esitys HE 39/2021 vp, 25.3.2021)
- 11b/2021 Yt-neuvottelu- ja lomautusprosessin kesto maksimissaan 90 päivän määräaikaisissa lomautuksissa
- 7/2021 Koronavilkun altistusilmoituksesta suoraan testiin 4.3. lähtien
- 8/2021 Tartuntatautilain muutos ja siitä aiheutuvat toimenpiteet erityisesti HUS-alueella

Lomautuksen siirtäminen ja lyhyt työrupeama lomautuksen kestäessä

Lomautusilmoitusaikana työnantajalle saattaa tulla työtehtäviä, joiden vaikutusta työvoimatarpeeseen ei lomautusilmoitusta annettaessa osattu arvioida. Lomautuksen keskeyttäminen tapahtuu lähtökohtaisesti tilanteessa, jossa työnantajalla on tarjota lomautetulle työntekijälle tilapäistä työtä lomautuksen alkamisen jälkeen. Lyhyen työrupeaman jälkeen lomautus jatkuu ilman uutta lomautusilmoitusta.

Lomien ajoittaminen tasoittamaan työvoimatarvetta

Mikäli koronatilanteen johdosta työvoimatarvetta on tarpeen säännellä sijoittelemalla vuosilomia kesälomakauden tiettyyn ajanjaksoon, on se mahdollista työnantajan direktiolla.

Lomarahojen vapaaksi vaihtamisella voi välttää lomautuksia

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia lomarahain vaihtamisesta vapaaseen.

Matkustaminen työtehtävien vuoksi Suomeen

Matkustaminen työtehtävien vuoksi Suomeen on edelleen sallittua vain huoltovarmuuden kannalta merkittävän työsuorituksen vuoksi. Kuorma-autojen mekaanikot ja ajoneuvokatsastus ovat kriittisiä aloja. Näissä tehtävissä maahantulo ulkomailta muille kuin Suomen kansalaisille sallitaan, mikäli suoritettava työ ei siedä viivytystä.

Suomen koronatilanne alueittain ja viestintämateriaalia koronasta työpaikoille

Yleisesti voidaan todeta että THL suosittelee kasvomaskin käyttöä koko maassa. Lisäksi Suomessa tulisi noudattaa etätyösuositusta. Mikäli etätyö ei ole mahdollista kasvomaskin käyttö työtiloissa on riskin minimoimiseksi järkevää, vaikka turvavälien pitäminenkin olisi mahdollista. Kasvomaskien käyttö saattaa työpaikan altistumistilanteessa estää koko työpaikan sulkemismääräyksen. Tämän lisäksi asiakkaiden tulisi käyttää asiakastiloissa maskeja. Myös pleksisuojausten käyttöönottoa asiakaspalvelutiskeillä kannattaa harkita. [Alueellinen tilanne ja viranomaisten suositukset](#)

Liitteissä lisätietoa yllä mainituista asioista. Löydät materiaalit myös jäsensivustolta (Tiedote 12/2021 ja yllä mainitut aikaisemmat tiedotteet).

Ystävällisin terveisin

Taneli Hakkarainen

AAKL:n puheenjohtaja

palvelut@aacl.fi

050 308 5144, 044 307 1740

--

Lähetetty [FloMembers](#)-verkkopalvelusta